



Kas yra Facet5? Facet5 yra „Big5“ (Didžiuoju penketu) paremtas asmenybės modelis, kuris padeda suprasti vidinius motyvus, skatinančius žmogus vienaip ar kitaip elgtis, žmonių nuostatas ir siekius. Šiuo metu plačiai pripažįstama, kad būtent 5 veiksniai sudaro asmenybės pagrindą ir suteikia visapusišką jos paveikslą, išryškindami individualius elgesio skirtumus.

Facet5 įvertina tokius 5 pagrindinius asmenybės veiksnius: Valia, Kontrolė, Empatija, Energija ir Emocingumas. Su kiekvienu iš pirmų keturių veiksnių siejamas tam tikras elgesys, motyvuojantys veiksniai, nuostatos bei interesai. Emocingumas yra tas veiksnys, kuris daro įtaką prieš tai įvardintiems veiksniams, nuspalvina asmenybę ir, būdamas aukštas, daro asmenybę sunkiai nuspėjama.

Facet5 naudojimo sritys. Facet5 pritaikymo galimybės yra labai plačios. Šis asmenybės įvertinimo įrankis gali būti naudojamas įvairiems su žmogiškųjų išteklių valdymu susijusiems klausimams spręsti:

1. Atranka
2. Darbo komandos sukūrimas ir žmogaus įtraukimas į ją
3. Darbuotojo veiklos valdymas
4. Darbuotojo asmeninis ir profesinis ugdymas
5. Galimybė analizuoti komandos ar netgi visos organizacijos vertybes bei kultūrą.

Facet5 suteikia informacijos apie:

- **Esminės kompetencijas ir savaveiksmingumą** – ar asmuo gali efektyviai susidoroti su atsakomybe, kurią apima jo pareigos;
- **Potencialias tobulėjimo sritis** – atrasti būdus ir priemones, kurios galėtų padėti asmeniui būti našiam tiek kasdiniame gyvenime, tiek profesinėje veikloje;
- **Asmens-darbo suderinamumą** – ar asmuo tinka tai darbo pozicijai, kurioje šiuo metu yra (ar neturi sunkumų dėl vaidmenų sumaišties arba per didelės atsakomybės);
- Dalykus, kurie asmenį **motyvuoja ir demotyvuoja** darbe – ar asmeniui patinka jo atliekamas darbas;
- **Konfliktų valdymo klausimus** – kodėl kyla konfliktai su kolegomis ir kaip juos išspręsti;
- **Lyderystės galias ir tobulėjimo sritis** – kaip vadovai turėtų elgtis su asmeniu, kad jis duotų geriausią rezultatą ir kaip asmuo turėtų vadovauti savo darbuotojams.

Kodėl Facet5?

1. Pagrindinis Facet5 privalumas yra tas, kad jis yra orientuotas į žmogaus asmeninį tobulėjimą ir pagalbą žmogui suprantant savo galias ir tobulintinas sritis.
2. Suteikia vertingos praktinės informacijos, orientuotos į konkrečias darbinės sritis.
3. Suteikia visapusišką informaciją apie žmogų kaip individą, kaip komandos narį ir kaip vadovą.
4. Pagal klausimyno rezultatus sukuriamos dvi ataskaitos: asmeninė ir kompanijai. Asmeninė ataskaita pateikia detalų žmogaus elgesio, priklausomai nuo veiksnių, aprašymą. Kompanijos ataskaita yra skirta žmogaus vadovams, o joje pateikiama informacija apie svarbiausias žmogaus kompetencijas, jį motyvuojantys, demotyvuojantys veiksniai bei vadovavimo šiam žmogui gairės.
5. Greitas ir patogus naudoti: klausimyno užpildymas internete tetrunka 15-17 minučių. Ataskaita iliustruota grafiniais duomenimis, kurie padeda greičiau ir aiškiau suprasti rezultatus.
6. Klausimai suformuluoti taip, kad nėra akivaizdžiai „teisingų“ arba „klaidingų“ atsakymų, todėl sumažėja melagingų atsakymų pateikimo galimybė.
7. Moksliškai pagrįstas ir patikrintas, sukurtas remiantis tiek asmenybės teorija, tiek vadovavimo praktika.
8. Klausimynas ir ataskaita lietuvių kalba.

Facet5 licencija naudoti šį įrankį Baltijos šalyse išskirtinėmis teisėmis priklauso UAB „International People Management“.